



**ASSOCIATION DE PREVENTION ET DE SANTE AU TRAVAIL DU BTP DES ALPES-MARITIMES**  
6, rue du Docteur Richelmi - 06359 NICE Cedex 4 - Téléphone : 04 92 90 48 70 - Fax : 04 92 12 80 67  
SIRET 310 069 018 00011 - CODE NAF 8622C – TVA intracommunautaire FR 55 310 069 018

**APST BTP 06**

**Dossier adhésion**

(Entreprise hors département)

Nice, le

Cher(e) Adhérent(e),

Nous avons le plaisir de vous transmettre votre **dossier d'adhésion** à notre Service.

Ce dossier est composé :

- Pièce 1 : convention d'adhésion, à compléter et à signer
- Pièce 2 : facture d'adhésion
- Pièce 3 : notice explicative de la « liste nominative »
- Pièce 4 : liste nominative du personnel concerné, à compléter et à signer
- Pièce 5 : informations relatives au suivi médical de votre personnel

**Votre adhésion sera effective dès réception, par nos services, de l'ensemble des pièces 1, 2, 4 et de la fiche d'entreprise réalisée par le service de Prévention et de Santé au travail de votre siège social, accompagné du règlement** correspondant à la facture d'adhésion.

Les Statuts et Règlement intérieur de notre Association sont consultables et téléchargeables sur notre Site [www.apstbtp06.com](http://www.apstbtp06.com)

Veillez agréer, Cher(e) Adhérent(e), nos meilleures salutations.

Le Président de l'APST-BTP 06



**APST BTP 06**

**ASSOCIATION DE PREVENTION ET DE SANTE AU TRAVAIL DU BTP DES ALPES-MARITIMES**  
6, rue du Docteur Richelmi - 06359 NICE Cedex 4 - Téléphone : 04 92 90 48 70 - Fax : 04 92 12 80 67  
SIRET 310 069 018 00011 - CODE NAF 8622C - TVA intracommunautaire FR 55 310 069 018

**Réservé Service**

Adhérent EXT n° .....

Année d'adhésion .....

## CONVENTION D'ADHESION

**Entre**

**d'une part,**

l'Association régie par la loi du 1er juillet 1901, dénommée : **APST-BTP 06**,  
Association de Prévention et de Santé au Travail du Bâtiment et des Travaux Publics des Alpes-Maritimes,  
sise : 6, rue Dr Pierre Richelmi - Immeuble Le St-Luc - 06359 NICE Cedex 4,  
représentée par son Président en exercice

**et**

**d'autre part,**

ci-après, dénommé « L'ADHERENT »

### RAISON SOCIALE DE L'ENTREPRISE\*

.....

Nom et prénom du responsable de l'entreprise\*

.....

Adresse de l'entreprise \* N° ..... Rue .....

.....

Code Postal ..... Ville.....

N° téléphone fixe \* ..... N° téléphone mobile \* ..... N° télécopie .....

Adresse@mail \* .....

Nom de l'interlocuteur \* ..... Fonction \* .....

**Adresse de facturation et de correspondance si différente \***

.....

Code NAF \* ..... Activité de l'entreprise \* .....

N° SIRET \* .....

Date de création ..... Effectif total .....

CSE \*: OUI NON (Rayer la mention inutile)

Si la comptabilité-salaires de l'entreprise est tenue par **un cabinet comptable** :

Nom, adresse et téléphone .....

.....

### \* Mentions obligatoires

Les dispositions des articles 34, 35 et 36 de la loi 78/-17 du 6 janvier 1978 modifiée relative à l'informatique, aux fichiers et aux libertés s'appliquent et garantissent un droit d'accès et un droit de rectifications des données administratives vous concernant.

## *Il a été convenu ce qui suit :*

L'APST-BTP 06, Service Interentreprises de Prévention et Santé au Travail du BTP des Alpes-Maritimes, a été créé conformément aux dispositions de la loi n°46-2195 du 11 octobre 1946, relative à l'organisation des Services Médicaux du Travail. La présente Convention a pour objet de fixer les conditions suivant lesquelles ce service sera assuré par l'APST-BTP 06.

### ➤ MISSIONS

L'APST-BTP 06 effectuera ses prestations de Service de Prévention et Santé au Travail auprès des salariés de l'ADHERENT, suivant les modalités prévues par :

- la loi n°46-2195 du 11 octobre 1946,
- le décret 2004-760 du 28 juillet 2004,
- la loi du 20 juillet 2011, les décrets du 30 janvier 2012,
- le décret n°2014-423 du 24 avril 2014 relatif à l'application des dispositions relatives à la Santé au Travail aux travailleurs éloignés,
- la loi du 2 août 2021
- les Statuts et au Règlement intérieur régissant l'APST-BTP 06.

Le Médecin du travail réalisera sa mission dans le cadre de l'article R.4623-1 du décret du 30 janvier 2012.

Pour effectuer son action en milieu de travail, l'APST-BTP 06 dispose d'un service pluridisciplinaire composé de médecins du travail, d'infirmiers, de techniciens et ingénieurs en prévention, d'assistants en santé et sécurité au travail, d'assistantes sociales.

Les examens complémentaires prévus à l'article R. 4624-25 sont à la charge de l'APST-BTP 06, en application du décret du 30 janvier 2012 - article R.4624-26 du Code du travail.

### ➤ COTISATIONS

Il est formellement convenu que les tarifs de cotisation indiqués ci-dessous, et sur le bulletin d'adhésion joint, sont valables pour l'année en cours et révisables annuellement par le Conseil d'Administration de l'APST-BTP 06.

**Les droits d'adhésion** sont perçus, une seule fois, à l'entrée. Ils s'élèvent à : **55,00 € HT**

**Les tarifs de visite de prévention et de santé au travail** sont les suivants :

- **124,00 € HT** par salarié (non apprenti) pour les entreprises de moins de 50 salariés
- **179,00 € HT** par salarié (non apprenti) pour les entreprises de plus de 50 salariés
- **61,00 € HT** par salarié apprenti

Les salariés à temps partiel doivent être décomptés comme les salariés à temps plein.

Le tarif applicable est le même quelle que soit la catégorie de surveillance médicale du salarié (VIP ou SIR).

L'adhérent est tenu de s'acquitter du montant de sa cotisation, TVA comprise.

**Des pénalités sont applicables** pour tout rendez-vous non honoré et non excusé, **72 heures** au moins à l'avance, et sont facturés sur la base du montant unitaire défini par le Conseil d'Administration. (35,00€ HT par rendez-vous non honoré)

Le présent contrat, prend effet à réception du dossier, dûment complété et accompagné du règlement de la facture d'adhésion. Il est conclu pour l'année civile en cours, renouvelable par tacite reconduction.

L'ADHERENT reconnaît expressément avoir pris connaissance des Statuts et du Règlement intérieur de l'APST-BTP 06 et s'engage ainsi à respecter les obligations qui en résultent.

Fait à ..... Le ..... **L'employeur (signature et cachet de l'entreprise)**

L'adhésion engage l'entreprise au respect des Statuts et du Règlement Intérieur de l'Association



ASSOCIATION DE PREVENTION ET DE SANTE AU TRAVAIL DU BTP DES ALPES-MARITIMES  
6, rue du Docteur Richelmi - 06359 NICE Cedex 4 - Téléphone : 04 92 90 48 70 - Fax : 04 92 12 80 67  
SIRET 310 069 018 00011 - CODE NAF 8622C - TVA intracommunautaire FR 55 310 069 018

Association Paritaire de Santé au Travail du Bâtiment et des Travaux Publics des A.-M.

**APST BTP 06**

Réservé Service  
Adhérent n° .....  
Année d'adhésion .....

## FACTURE D'ADHESION

RAISON SOCIALE DE L'ADHERENT

.....

.....

ADRESSE DE L'ETABLISSEMENT

.....

.....

	montants
<i>Droit d'adhésion</i> >	55,00 €
<i>TVA 20 % du total HT</i> >	11,00 €
<b>Total TTC à régler à l'ordre de APST-BTP 06</b> =	<b>66,00 €</b>

**Cocher le mode de paiement retenu :**

Chèque

**Votre adhésion sera prise en compte dès réception de votre dossier d'adhésion accompagné de votre règlement.**

Date :

Nom du signataire :

Cachet et signature :





## COMMENT COMPLETER VOTRE LISTE NOMINATIVE DU PERSONNEL

### 1 - Le poste de travail occupé est soumis à des risques particuliers

☞ Cocher la case **SIR** (Suivi Individuel Renforcé)

Indiquer dans la case **codes SIR ou SIA** le code figurant dans la liste ci-après

<b>CODES</b>	<b>POSTES A RISQUES "SIR"</b>	<b>(Visite à réaliser avant l'embauche)</b>
1	Hyperbare	
2	Plomb (R. 4412-160)	
3	Amiante	
4	CMR - Cancérogènes, Mutagènes ou toxiques pour la Reproduction (R. 4412-60)	
5	Rayonnements ionisants	
6	Conduite d'engins - autorisation de conduite (R. 4323-56)	
7	Salarié < 18 ans soumis à dérogation postes dangereux (R. 4153-40) + manutention/poids (R. 4153-52)	
8	Habilitation électrique (R. 4544-10)	
9	Montage et démontage d'échafaudage	
10	Port de charges supérieures à 55 kg	
11	Préposé aux tirs de mines	
12	Postes listés par l'employeur après avis du Médecin du Travail et du CHSCT et motivé par écrit	

### 2 - Le poste de travail occupé est soumis à un suivi adapté (SIA)

☞ Cocher la case **VIP** (Visite d'Information et de Prévention)

Indiquer dans la case **codes SIR ou SIA** le code figurant dans la liste ci-après

<b>CODES</b>	<b>POSTES A RISQUES "SIA"</b>	<b>(Visite à réaliser avant l'embauche)</b>
13	Travailleur de nuit	
14	Salarié < 18 ans	
15	Agents biologiques groupe 2	
16	Champs électromagnétiques	
<b>(Visite à réaliser dans les 3 premiers mois après l'embauche)</b>		
17	Travailleur handicapé (MDPH ou invalidité maladie)	
18	Femme enceinte	

### 3 - Le poste de travail occupé ne présente pas de risque particulier

☞ Cocher la case **VIP** (Visite d'Information et de Prévention)  
*(Visite à réaliser dans les 3 premiers mois)*

# TABLEAU SYNTHETIQUE DU SUIVI SANTE AU TRAVAIL DES SALARIES

SUIVI INDIVIDUEL RENFORCE (SIR) postes à risque	Embauche	Périodicité
<p>Postes concernés :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Risque hyperbare</li> <li>2. Plomb (R. 4412-160)</li> <li>3. Amiante</li> <li>4. CMR - Cancérogènes, Mutagènes ou toxiques pour la Reproduction (R. 4412-60)</li> <li>5. Rayonnements ionisants</li> <li>6. CACES (<i>autorisation conduite d'engins</i>)</li> <li>7. &lt; 18 ans, soumis à dérogation travaux dangereux</li> <li>8. Habilitation électrique</li> <li>9. Montage et démontage d'échafaudage</li> <li>10. Port de charges supérieures à 55 kg</li> <li>11. Préposé(e) aux tirs de mines</li> <li>12. Poste à risques particuliers à la demande de l'employeur (<i>motivé par écrit</i>)</li> </ol>	<p><b>Avant l'embauche</b> (visite réalisée par le médecin)</p> <p><b>Pas de visite médicale d'aptitude si :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- emploi identique</li> <li>- risques équivalents</li> <li>- pas d'incapacité ou restriction</li> <li>- présentation de la fiche d'aptitude &lt; 2 ans</li> </ul>	<p><b>Valable 4 ans maximum</b></p> <p><u>Exception</u> : rayonnements ionisants et salariés &lt; 18 ans : valable 1 an</p> <p><u>Visite intermédiaire</u> : tous les 2 ans avec un professionnel de santé (médecin, infirmière, interne)</p>
<p><b>SUIVI INDIVIDUEL ADAPTE (SIA) - sans risque mais avec suivi spécifique</b></p> <p>Postes concernés :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>13. Travailleurs de nuit</li> <li>14. Salariés de moins de 18 ans</li> <li>15. agents biologiques groupe 2</li> <li>16. champs électromagnétiques</li> <li>17. Travailleur handicapé (MDPH ou <i>invalidité maladie</i>)</li> <li>18. Femme enceinte</li> </ol>	<p><b>Avant l'embauche</b></p> <p><b>Pas de nouvelle visite si :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- emploi identique</li> <li>- risques équivalents</li> <li>- pas d'incapacité ou restriction</li> <li>- présentation de la fiche d'aptitude &lt; 3 ans</li> </ul> <p><b>Dans les 3 premiers mois après l'embauche</b></p>	<p><b>Valable 3 ans maximum</b></p>
<p><b>SUIVI INDIVIDUEL GENERAL (SIG) - hors postes à risque</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Visite d'Information et de Prévention (VIP) par un professionnel de santé (médecin, infirmier(e), interne)</li> </ul>	<p><b>Dans les 3 mois maximum</b></p> <p><u>Exception</u> : apprentis : 2 mois maximum</p> <p><b>Pas de VIP si :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- emploi identique</li> <li>- risques équivalents</li> <li>- pas d'incapacité ou restriction</li> <li>- présentation de la fiche d'aptitude ou attestation de suivi &lt; 5 ans</li> </ul> <p><b>A noter</b> : les femmes enceintes, travailleurs handicapés ou en invalidité sont réorientés vers le médecin du travail</p>	<p><b>Valable 5 ans maximum</b></p> <p>La périodicité VIP est déterminée, selon protocole, par le médecin du travail</p> <p>Pour ces cas, la périodicité est définie par le médecin du travail</p>

Visite médicale d'aptitude

Visite d'Information et de Prévention (VIP)